

Yuridik kadrlarni qayta
tayyorlash va malakasini
oshirish instituti direktorining
2025-yil 4-avgustdagi
44-um-son buyrug'iga
1-Ilova

O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi huzuridagi Yuridik kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish institutining korrupsiyaga qarshi kurashish SIYOSATI

1. O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi huzuridagi Yuridik kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish institutining (bundan buyon matnda – Institut deb yuritiladi) korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati (bundan buyon matnda - Siyosat deb yuritiladi) Institut xodimlari orasida hamda jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish maqsadida, Institutning yuqori axloqiy me'yorlarga sodiqligini, shuningdek, Institut xodimlari faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarga murosasizlik va ularni sodir etishga yo'l qo'ymaslikni aks ettiradi.

2. Ushbu Siyosat talablari O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatining talablari bilan bir vaqtda egallab turgan lavozimi va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat'i nazar Institutning barcha xodimlariga tatbiq etiladi.

3. Institutning tarkibiy bo'linmalarining korrupsiyaga qarshi kurashishining asosiy maqsadlari quyidagilar hisoblanadi:

Institutda korrupsiyani tubdan yo'qotishga erishish;

aholining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan toqatsiz munosabatni shakllantirish;

Institut faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyani oldini olish bo'yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish;

korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o'z vaqtida aniqlash, ularga barham berish, ularning oqibatlari, ularga olib keluvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini ta'minlash.

4. Siyosat Institutning ichki hujjati sifatida yuqorida ko'rsatilgan asosiy maqsadlarga erishish uchun Institut faoliyatida korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga barham berishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asos hisoblanadi.

5. Institutga ishga qabul qilinayotgan har qanday shaxs ushbu Siyosat bilan imzo qo'ygan holda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur.

6. Institut korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy maqsadlaridan kelib chiqib:

Institut va Institut xodimlari O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi huzuridagi Yuridik kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish instituti Ustavi (Nizomi), lavozim yo'riqnomalari hamda boshqa ichki hujjatlarda

belgilangan maqsad, vazifalar va faoliyatning asosiy yo‘nalishlariga rioya qilishlari lozim;

Institut xodimlari O‘zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi tizimida manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi nizom hamda O‘zbekiston Respublikasi Adliya organlari va muassasalari xodimlarining odob-axloq qoidalariga rioya qilishlari shart;

Institut xodimlari korrupsiyaga “mutlaqo toqatsizlik” tamoyilga tayangan holda korrupsiya bilan bog‘liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etishi, ya’ni pora beruvchining manfaatlarini ko‘zlab harakat qilishi yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora, ya’ni pullar, qimmatbaho qog‘ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy tUSDagi xizmatlarni berishni talab qilish, tovlamachilik qilish, va’da berish va pora berish, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlarni olish, shaxs tomonidan pora olish yoki g‘ayriqonuniy boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanishi qat’iyan taqiqlanadi;

Institut va Institut xodimlari o‘z xizmat majburiyatlarini bajarish va (yoki) Institut manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini hisobga olgan holda o‘zlarining xizmat mavqeyidan va (yoki) adliya organlarining mol-mulkidan foydalanmaslik va manfaatlar to‘qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan saqlanishlari lozim;

Institut va Institut xodimlari o‘z xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog‘liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg‘a yoki ish jarayonida mehmondo‘stlikning belgilari, qarz, kafolatlar, kafilliklar, mukofotlar shaklida rag‘batlantirish vositalarini, naqd pul mablag‘lari yoki ularning ekvivalenti, qimmatli qog‘ozlar ko‘rinishida moddiy yordam qabul qilish taqiqlanadi;

Institut va Institut xodimlari boshqa xodimlarga ularning shaxsi bilan bog‘liq bayramlar (tug‘ilgan kun, bolaning tug‘ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni)da beradigan, xizmat majburiyatlarini bajarishi bilan bog‘liq bo‘lmagan sovg‘alar berish Adliya vazirligining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatiga muvofiq amalga oshirishlari kerak;

Institut xodimlarini tanlash, ularni attestatsiyadan o‘tkazish va faoliyatini baholash, shu jumladan mukofot pullarini to‘lash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofotlarni belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolis bo‘lishi lozim;

Institut kontragentlar bilan munosabatlarda o‘z faoliyatini Adliya vazirligining korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosatning asosiy tamoyillari va talablariga muvofiq amalga oshirishi shart;

Institut qonunda nazarda tutilgan hollarda xayriya va homiyliklarni olgan paytda manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik, mablag‘larni qonunda va (yoki) shartnomada belgilangan maqsadlar uchun samarali sarflanishini ta’minlash, shuningdek Internet tarmog‘idagi o‘zining rasmiy veb-saytlarida imkon qadar barcha choralarni ko‘rishlari kerak;

Ichki hujjatlarni huquqiy ekspertizadan o‘tkazishda hujjatlarda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib

chiqishini oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida ekspertiza o‘tkazilishi lozim;

Adliya organlari va muassasalari xodimlari, advokatlar, notariuslar, yuriskonsultlar, patent vakillari, mediatorlar hamda boshqa soha mutaxassislarini qayta tayyorlash va malakasini oshirishda O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va Institutning ichki hujjatlariga muvofiq halol, adolatli va obyektiv asosda ta’lim berilishi lozim;

Institut faoliyatini moliyalashtirish qonun hujjatlarida belgilangan tartibda amalga oshirilishi lozim;

Institutda chet el fuqarolarini qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish, Institut professor-o‘qituvchilari va tinglovchilarining xorijiy davlatlardagi o‘quv va ilmiy-tadqiqot ishlarini tashkil etish hamda tajriba orttirishi xalqaro shartnomalar, davlat organlari o‘rtasida bitimlarni tuzishda manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymasliklari kerak.

7. Xodimlarning faoliyatini nazorat qilish uchun Institut o‘quv xonalarida video va audio yozuv kameralari joylashtiriladi, ularning yozuvlari Institutning mas’ul xodimlari tomonidan doimiy ravishda kuzatib boriladi. Institutning rasmiy veb-saytlariga korrupsiya xavfi yuqori bo‘lgan ayrim jarayonlarning onlayn translyatsiyalari joylashtiriladi (xususan, xodimlar bilan suhbat o‘tkazish va ularni sinovdan o‘tkazish, komissiya yig‘ilishlari, tinglovchilardan yakuniy sinov (suhbat)larni o‘tkazish va boshqalar).

8. Institut xodimlari va tinglovchilarda korrupsiyaga qarshi amaldagi qonun hujjatlari talablari, ushbu Siyosat qoidalari yoki Institutda korrupsiyaga qarshi boshqa chora-tadbirlar va tartib-taomillar bilan bog‘liq bo‘lgan har qanday savollar bo‘lsa, ular Institutning korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha muvofiqlashtiruvchisi yoki Institutning “halollik ofitseri”ga murojaat qilishlari mumkin.

9. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to‘g‘risidagi xabarlarni quyidagi aloqa kanallari orqali berish mumkin:

Adliya vazirligining “1008” telefon raqami va (71) 234-52-40 telefon raqami;

Institutning Telegram kanallari;

Institutning rasmiy veb-saytlarida joylashtirilgan shakllar;

Institutning elektron pochta manzillari;

to‘g‘ridan-to‘g‘ri huquqni muhofaza qilish organlariga.

10. Institutning aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va Institutning ichki hujjatlariga muvofiq Institut tizimining mas’ul xodimi tomonidan xolis tarzda va o‘z vaqtida ko‘rib chiqiladi.

11. Vazirlik tizimida korrupsiya faktlari to‘g‘risida vijdonan xabar bergan Institut xodimlari, agar bu ma’lumotlar tasdiqlangan bo‘lsa, ichki hujjatlarga muvofiq rag‘batlantirilishi mumkin.

12. Ushbu Siyosat quyidagi hollarda qayta ko‘rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi siyosat va tartib-taomillarni qayta ko'rib chiqish zaruratini keltirib chiqaradigan holda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida O'zbekiston Respublikasining qonunchiligi o'zgarganda;

korrupsiyaga qarshi kurashish samarasiz nazorat va tartib-taomillar aniqlanganda va Institut faoliyatida korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirishga zarurat tug'ilganda;

Institut tizimining tashkiliy tuzilmasi va (yoki) Institut tomonidan o'z vazifalarini bajarishi xususiyatlari va boshqalar o'zgarganda.